

DESPIDO IMPROCEDENTE

La legislación italiana concede a los extranjeros la misma protección que a los ciudadanos italianos en caso de despido ilegal



Para saber si tu despido ha sido improcedente, primero debes saber qué se entiende y cuáles son los requisitos para considerar un despido procedente:

- El despido sólo es válido si se comunica **por escrito** al trabajador.
- El despido sólo es legal si existe una "**causa justa**" o un "**motivo justificado**", es decir, el despido debe estar justificado por una conducta especialmente grave del trabajador o por un motivo específico.

LA "CAUSA JUSTA"

Se refiere a uno o varios comportamientos del trabajador que no permiten la continuación de la relación laboral, porque ya no hay confianza entre él y el empresario (por ejemplo, ausencias injustificadas del lugar de trabajo, amenazas contra el empresario o los compañeros, delitos cometidos en el lugar de trabajo...).

En este caso, el empresario no está obligado a informar al trabajador con antelación de la fecha del despido (preaviso).

LA "RAZÓN JUSTIFICADA"

Puede ser

- **subjetiva:** incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte del trabajador
- **objetiva:** razones (principalmente económicas) relacionadas con la producción, la organización y el funcionamiento de la empresa.

En ambos casos, el empresario debe informar al trabajador de la fecha del despido (preaviso).

HAY SITUACIONES EN LAS QUE EL DESPIDO SE CONSIDERA ILEGAL:

DESPIDO POR MATRIMONIO

Si eres mujer, no podrá ser despedida en el período comprendido entre la solicitud de las publicaciones nupciales y un año después de la celebración de la boda.

DESPIDO DISCRIMINATORIO

El despido se considera discriminatorio cuando viene determinado por motivos relacionados con:

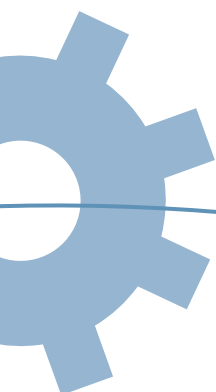
- orientación política/religiosa;
- Procedencia;
- idioma;
- sexo;
- edad;
- orientación sexual;
- convicciones personales;
- condición física (por ejemplo, discapacidad);
- afiliación y actividad sindical (por ejemplo, afiliación a una organización sindical).

DESPIDO IMPROCEDENTE POR MATERNIDAD/PATERNIDAD

Si eres una trabajadora no puedes ser despedida desde el inicio del período de embarazo hasta que el hijo cumpla un año.

Para ambos progenitores, existe una prohibición de despido durante el permiso de paternidad, mientras dure el permiso y hasta que el hijo cumpla un año.

La prohibición de despido también se aplica en caso de adopción y acogida, si se hace uso del permiso de maternidad y paternidad, hasta un año después de la incorporación del niño al hogar.



EN ESTOS CASOS, EL TRABAJADOR TIENE DERECHO A:

1 REINTEGRACIÓN

reintegrarse en el lugar de trabajo o percibir una indemnización de 15 meses de salario calculada sobre el último salario.

2 REEMBOLSO

recibir una suma igual a la retribución no percibida durante el período comprendido entre el despido y la reincorporación y -en todo caso- no inferior a 5 meses.

3 COTIZACIONES SOCIALES

el pago de las cotizaciones correspondientes al período comprendido entre el despido y la reincorporación.

OPONERSE AL DESPIDO

Si no se cumplen los requisitos para un despido legal o si considera que su despido es ilegal, puedes oponerte al despido.

Cómo hacer:

- debes enviar al empresario un documento denominado "**recurso**" en un plazo de 60 días a partir de la notificación del despido.

- tienes que pedir a un juez de lo social que declare ilegal el despido u ofrecer al empresario un procedimiento de conciliación/arbitraje en un plazo de 180 días.

Para obtener ayuda sobre si existen elementos para considerar ilegal tu despido, o para que te acompañen en los distintos pasos, puedes ponerte en contacto con el **sindicato** de tu zona.

¿A QUIÉN RECURRIR?



LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES son asociaciones que representan y defienden los intereses de los trabajadores.

Puedes dirigirte al **sindicato** para:

- solicitar información, también de forma anónima, sobre tus derechos: contrato, jornada laboral, permisos y vacaciones, consulta de la nómina, salud y seguridad, etc.
- recibir asistencia jurídica para reclamar tus derechos.

Además, a través de los servicios promovidos por el Sindicato, puedes obtener:

- Asistencia fiscal en los CAF
- Asistencia en materia de accidentes, enfermedades profesionales, pensiones, desempleo, etc. en las oficinas del Patronato



Proyecto co-financiado por



Contenidos elaborados en el marco del proyecto "Engaging Pakistani Diaspora in Italy for promoting Decent Work in Pakistan"



Se agradece al Fondo de beneficencia y obras sociales y culturales de Intesa San Paolo