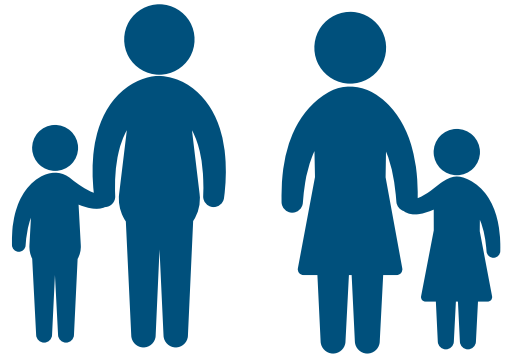


MATERNIDAD Y PATERNIDAD - PERMISOS Y LICENCIAS

Para quienes están a punto de ser padres o tienen hijos pequeños, existen diferentes permisos y ausencias



BAJA POR MATERNIDAD

Es el periodo en el que las mujeres embarazadas no pueden trabajar:

- durante los **2 meses anteriores** a la fecha prevista para el parto y hasta la fecha efectiva
- durante los **3 meses posteriores al parto**

La trabajadora también puede dejar de trabajar, haciendo uso del permiso de maternidad, desde el mes anterior a la fecha prevista del parto hasta 4 meses después del nacimiento del hijo, siempre que el médico dé su consentimiento.

La solicitud debe presentarse antes del inicio del octavo mes de embarazo al Inps y al empresario.

La empleada también puede decidir trabajar durante todo el periodo anterior al parto y quedarse en casa durante los cinco meses siguientes al nacimiento del hijo, siempre que el médico esté de acuerdo.

Durante el periodo de baja obligatoria por maternidad, la trabajadora tiene derecho a un subsidio del 80 % del salario.

DESCANSOS DIARIOS DE LA MADRE

Durante el primer año de vida del niño, la madre trabajadora tiene derecho a

- 2 horas de descanso al día;
- 1 hora de descanso al día, si el tiempo de trabajo diario es inferior a 6 horas.



PERMISO DE PATERNIDAD

El padre trabajador tiene derecho a un permiso de paternidad en caso de:

- muerte o enfermedad grave de la madre;
- abandono del niño por parte de la madre;
- custodia exclusiva del menor al padre.

Además, el padre empleado tiene derecho a utilizar, dentro de los cinco primeros meses de vida del hijo:

- **permiso obligatorio de 10 días** laborables con motivo del nacimiento de un hijo;
- **permiso optativo de 1 día**, como alternativa a la madre trabajadora.

Estos dos permisos se remuneran al 100 %. Para hacer uso del permiso, debe presentarse una solicitud a la empresa con una antelación mínima de 15 días.

DESCANSOS DIARIOS DEL PADRE

Se conceden periodos de descanso al padre trabajador:

- donde los hijos son confiados únicamente al padre;
- como alternativa para la madre empleada que no los utiliza;
- si la madre no está empleada o no trabaja;
- en caso de fallecimiento o enfermedad grave de la madre.
- En caso de parto múltiple, los días de descanso diario se duplican y las horas adicionales también pueden ser utilizadas por el padre.

Los periodos de descanso se consideran horas de trabajo a efectos de la duración y la remuneración del trabajo.

BAJA POR ENFERMEDAD DEL NIÑO

Los padres tienen derecho a no trabajar alternativamente durante la enfermedad de cada hijo hasta los 3 años, sin límite alguno.

En caso de enfermedad de un hijo de entre 3 y 8 años, cada progenitor tiene derecho a ausentarse del trabajo durante 5 días laborables al año. En el caso de un hijo gravemente discapacitado, se conceden permisos y ausencias específicos.

La excedencia no da derecho a ninguna asignación económica.

PERMISO PARENTAL

Durante los 12 primeros años de vida de un hijo, cada progenitor puede solicitar un permiso parental. Por cada hijo, el límite total de permiso utilizado por ambos progenitores es de 10 meses (u 11 en determinadas condiciones).

TIENE DERECHO AL PERMISO:

- la madre trabajadora, tras el periodo de permiso de maternidad, durante un periodo continuo o fraccionado no superior a 6 meses;
- el padre trabajador, desde el nacimiento del hijo, durante un periodo continuo o fraccionado no superior a 6 meses (7 meses en determinadas condiciones);
- en el caso de un progenitor soltero, durante un periodo continuo o fraccionado no superior a 10 meses.

Los padres también pueden solicitar el permiso parental al mismo tiempo.

Los periodos de permiso parental no utilizados por uno de los progenitores no pueden ser utilizados por el otro.

El periodo de baja debe notificarse al empresario con al menos 5 días de antelación y al Inps antes del inicio de la ausencia.

Durante el permiso parental, los trabajadores tienen derecho a

- un subsidio equivalente al 30% del salario, por un periodo total máximo entre los progenitores de 6 meses hasta que el hijo cumpla 6 años;
- no hay subsidio para los periodos de permiso parental disfrutados más allá del octavo año de vida del hijo y hasta el duodécimo.

PERMISO POR MATRIMONIO

Se trata de una pausa de 15 días en el trabajo que sólo puede solicitarse al contraer matrimonio.

Tienen derecho al permiso todos los trabajadores por cuenta ajena con contrato de duración determinada o indefinida.

NO TIENEN DERECHO:

- trabajadores con menos de una semana de antigüedad;
- trabajadores en periodo de prueba;
- los que se casan sólo en ceremonia religiosa, sin validez civil;
- los que no tienen residencia en Italia.

¿A QUIÉN RECURRIR?



PATRONATO

Las oficinas de los Patronatos ofrecen asistencia y protección a los trabajadores, jubilados y en general a todos los ciudadanos en territorio nacional, incluidos los extranjeros, en la gestión de expedientes y en el conocimiento y ejercicio de sus derechos.

EL PATRONATO OFRECE INFORMACIÓN, ASISTENCIA Y ASESORAMIENTO SOBRE:

- pensiones;
- accidentes de trabajo y enfermedades profesionales;
- discapacidad e invalidez;
- ayudas a la renta: subsidios familiares, desempleo, maternidad;
- inmigración: solicitud y renovación de permisos de residencia.

La mayoría de los servicios ofrecidos por el Patronato es gratuita.

Proyecto co-financiado por



Contenidos elaborados en el marco del proyecto "Engaging Pakistani Diaspora in Italy for promoting Decent Work in Pakistan"



Se agradece al Fondo de beneficencia y obras sociales y culturales de Intesa San Paolo