

# BÚSQUEDA DEL TRABAJO Y EXPLOTACIÓN

## ¿QUÉ DEBES SABER?

La protección de los derechos de los trabajadores comienza desde el proceso de contratación y selección.



El reclutamiento y la selección incluyen todas aquellas actividades que realiza una empresa para buscar nuevos empleados: publicación de anuncios de empleo, análisis de CV, entrevistas, etc. La legislación italiana establece que la fase de contratación y selección debe respetar ciertas normas:

- La contratación debe respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente;
- Los trabajadores o demandantes de empleo no tienen que pagar por la contratación;
- Las empresas sólo deben recurrir a personas u organismos autorizados para la contratación;
- La contratación debe responder a las exigencias del mercado laboral, respetando al mismo tiempo los principios del trabajo digno.

Intermediar entre la oferta y la demanda de trabajo significa poner en contacto a un trabajador con un empresario.

En Italia sólo pueden hacerlo las oficinas autorizadas por el Ministerio de Trabajo, y la ley prohíbe a las agencias o intermediarios pedir o aceptar dinero de los demandantes de empleo.

**HAY SITUACIONES EN LAS QUE NO SE RESPETAN LAS NORMAS DE CONTRATACIÓN NI SE PROTEGEN LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES.**

### EXPLOTACIÓN LABORAL

Cuando la contratación, la jornada laboral, los salarios y las condiciones de vida y de trabajo a las que se somete a los trabajadores no respetan las normas establecidas en los convenios colectivos nacionales, se habla de explotación laboral. Si el empleado es objeto de violencia, amenazas y restricciones de su libertad personal (por ejemplo, amenaza de denuncia a las autoridades, confiscación de documentos de identidad o del teléfono móvil, aislamiento, privación de alimentos, agua o descanso), se habla de trabajo forzoso.



Se identifican cuatro características denominadas índices de explotación:

1. Si la remuneración es muy inferior a lo estipulado en los convenios colectivos nacionales o en cualquier caso no proporcionado en comparación con la cantidad y la calidad del trabajo;
2. Si se incumplen reiteradamente las normas sobre el tiempo de trabajo, los períodos de descanso, los períodos de descanso semanal y la semana laboral, la baja por maternidad, vacaciones;
3. Si no se respetan las normas de salud y seguridad en el trabajo;
4. Si las condiciones de trabajo, los métodos de vigilancia o el lugar en el que uno se ve obligado a vivir someten a los trabajadores a trato degradante (por ejemplo, verse obligado a vivir sin aseos ni agua potable, etc.)



## EL CAPORALATO

El caporalato es una práctica ilegal de contratación de mano de obra barata a la que se explota por trabajos diarios o semanales.

Un "cabo" es la persona que busca jornaleros y peones para hacerlos trabajar en la agricultura o en obras de construcción. Los cabos buscan mano de obra, es decir, trabajadores por días, para hacerlos trabajar ilegalmente, fuera de todo control y sin seguro.

El caporalato es contrario a la ley porque:

- Los cabos consiguen jornaleros para los propietarios de granjas y obras de construcción y a cambio reciben dinero.
- Los trabajadores cobran poco y sin respetar las tarifas contractuales, sin respetar las normas de colocación y contratación justas.

**SI TE ENCUENTRAS EN ALGUNA DE ESTAS SITUACIONES, PUEDES DENUNCIAR A TU EMPLEADOR POR EXPLOTACIÓN LABORAL PARCIAL Y/O COOPERAR EN UN PROCESO PENAL CONTRA ÉL.**

## PERMISO DE RESIDENCIA POR EXPLOTACIÓN LABORAL GRAVE

Si denuncias a tus empleadores o explotadores y ayudas a la policía en su investigación puedes tener derecho a un permiso de residencia por explotación laboral grave.

La duración de este permiso es de seis meses y puede renovarse por un año o por la duración del proceso penal.

Puedes trabajar y puedes convertirlo en un permiso por cuenta propia o ajena.

Puede revocarse si vuelves a trabajar para las mismas personas que has denunciado.

Incluso si denuncias, si te encuentras en una situación de violencia o explotación grave, puedes obtener un **permiso de residencia por "razones de protección social"**.

Se expide cuando existen peligros concretos para ti o situaciones documentadas de violencia o explotación, para ponerte a salvo y que participes en un programa de asistencia.

## NÚMEROS Y SITIOS ÚTILES

i

Para saber si te encuentras en una situación de explotación laboral, puedes ponerte en contacto con el **sindicato**.

**Denunciar una situación de caporalización:**

**TELÉFONO GRATUITO S.O.S. CAPORALATO**

**800 199 100**

(También informes anónimos)

**Para asistencia y acompañamiento en situaciones de explotación:**

**LÍNEA DIRECTA CONTRA LA TRATA DE SERES HUMANOS**

**800 290 290**

**LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES** son asociaciones que representan y defienden los intereses de los trabajadores.

Puedes dirigirte al **sindicato** para:

- solicitar información, también de forma anónima, sobre tus derechos: contrato, jornada laboral, permisos y vacaciones, consulta de la nómina, salud y seguridad, etc.
- recibir asistencia jurídica para reclamar tus derechos.

Además, a través de los servicios promovidos por el Sindicato, puedes obtener:

- Asistencia fiscal en **los CAF**
- Asistencia en materia de accidentes, enfermedades profesionales, pensiones, desempleo, etc. en las oficinas del Patronato

Proyecto co-financiado por



Contenidos elaborados en el marco del proyecto "Engaging Pakistani Diaspora in Italy for promoting Decent Work in Pakistan"



Se agradece al Fondo de beneficencia y obras sociales y culturales de Intesa San Paolo