

PERMISOS Y LICENCIAS POR MOTIVOS DE SALUD

¿Tienes que ausentarte del trabajo por motivos de salud o para ayudar a un familiar discapacitado?

Estos son los tipos de permisos y licencias.



Los trabajadores por cuenta ajena, tanto públicos como privados, con un contrato de duración indefinida o de duración determinada, tienen derecho a permisos y licencias. Los permisos y licencias se conceden a condición de que la persona gravemente discapacitada no sea internada a tiempo completo en centros hospitalarios o similares o, en caso de hospitalización, sólo en situaciones particulares.

Las posibilidades de ausentarse del trabajo se refieren a:

- padres (incluidos los de acogida o los adoptados) con hijos discapacitados graves;
- los familiares de personas con discapacidad grave;
- los trabajadores con discapacidad.

PERMISOS PARA TRABAJADORES DISCAPACITADOS

Los trabajadores por cuenta ajena, públicos o privados, incluso a tiempo determinado, pueden solicitar:

- permisos horarios de 2 horas al día con un horario de trabajo igual o superior a 6 horas, 1 hora si es inferior a 6 horas;
- permisos mensuales, como alternativa a los permisos horarios, de tres días.

PERMISOS Y LICENCIAS PARA TRABAJADORES QUE ATIENDEN A FAMILIARES CON DISCAPACIDAD

PERMISOS DIARIOS POR LEY 104

El trabajador que asiste a un familiar con discapacidad grave tiene derecho a 3 días de permiso al mes.

Los permisos diarios por ley 104 son siempre remunerados.

Para asistir a un hijo discapacitado grave, los permisos diarios por ley 104 son reconocidos a ambos padres, incluso adoptivos, que pueden utilizarlos alternativamente.

En cambio, para atender a cualquier otro familiar discapacitado grave, los permisos corresponden a un solo empleado.

En el caso de que el trabajador tenga que asistir a personas con discapacidades más graves, puede obtener permisos para cada una de las personas discapacitadas que cuida.

LA LICENCIA ESPECIAL PARA ASISTIR A PERSONAS CON DISCAPACIDAD GRAVE

La licencia especial puede solicitarse para asistir a personas graves durante un máximo de dos años por persona asistida.

A quién corresponde la licencia especial:

- Cónyuge convivientel de la persona con discapacidad grave
- En caso de que el cónyuge no pueda hacerse cargo:
- Padre o madre, adoptivos o no
 - uno de los hijos que viven juntos
 - un hermano o pariente

El trabajador tiene derecho a utilizar el permiso en un plazo de 60 días a partir de la solicitud, de forma continua o separada. Durante el permiso, el trabajador no puede realizar ningún tipo de trabajo.

El trabajador tiene derecho a una indemnización correspondiente a la última retribución.

SOLICITUD DE TIEMPO PARCIAL

En algunos casos particulares, los trabajadores que solicitan un trabajo a tiempo parcial para asistir a familiares discapacitados tienen la prioridad de transformar el contrato de trabajo de tiempo completo a tiempo parcial.

EXENCIÓN DEL TRABAJO NOCTURNO

El trabajador que tiene a su cargo una persona discapacitada no está obligado a realizar un trabajo nocturno (de 24 a 6 horas). La solicitud de exención del trabajo nocturno deberá presentarse por escrito al empresario en las 24 horas anteriores al inicio previsto del turno de trabajo.

PROHIBICIÓN DE TRASLADO

La Ley 104 prevé que el trabajador que asiste a un miembro de la familia con discapacidad grave debe dar su consentimiento para el traslado a otro lugar, de lo contrario, está prohibido el traslado.

CUIDADO DE HIJOS CON DISCAPACIDADES GRAVES

Los padres que trabajan por cuenta ajena, sean adoptivos o de acogida, con hijos discapacitados graves pueden ausentarse del trabajo gracias a algunos tipos de permisos.

HIJOS CON DISCAPACIDAD GRAVE HASTA 3 AÑOS: permisos diarios horarios para padres

Pueden utilizar 2 horas de permisos diarios horarios los padres que trabajan durante al menos 6 horas, o 1 hora si la actividad laboral es inferior a 6 horas.

Si ambos padres son trabajadores por cuenta ajena, los permisos diarios horarios pueden ser utilizados, alternativamente, por la madre o el padre.

El trabajador tiene derecho a un subsidio equivalente al 100 % de su salario.

HIJOS CON DISCAPACIDAD GRAVE HASTA LOS 12 AÑOS: prolongación del permiso parental

La trabajadora madre o, alternativamente, el trabajador padre de una persona con discapacidad grave tienen derecho a la prolongación del permiso parental, que puede ser utilizado hasta los 12 años del niño si no está hospitalizado, a menos que la presencia de los padres no se requiera.

La prolongación del permiso parental puede comenzar después del final del permiso parental anual y ser utilizada por los padres, de forma continua o separada, durante un período máximo no superior a 3 años (incluidos los períodos de permiso parental anual).

Durante el permiso, el trabajador tiene derecho a una prestación diaria equivalente al 30% de su salario, a menos que el convenio colectivo prevea un trato más favorable.

PERMISOS REMUNERADOS Y NO POR ACONTECIMIENTOS O CAUSAS ESPECIALES

El trabajador tiene derecho a un permiso retribuido de tres días laborables al año o a acordar una reducción del horario de trabajo en caso de muerte o de grave enfermedad del marido/ mujer, de un pariente o de una pareja.

Por motivos familiares graves y documentados, los trabajadores públicos o privados pueden solicitar un permiso continuado o separado que no exceda de dos años.

Durante el permiso, el trabajador conserva su puesto de trabajo, no tiene derecho a remuneración y no puede ejercer ninguna actividad laboral.

Para obtener más información y saber cómo solicitar la licencia o el permiso, puedes dirigirte al **Patronato** más cercano.

GLOSARIO



- **Permiso parental:** es un período optativo de abstención del trabajo concedido a los padres para cuidar a sus hijos en los primeros 12 años de vida del niño. El permiso parental está destinado a las trabajadoras y a los trabajadores asalariados.
- **Padres de acogida y adoptivos:** la adopción permite intervenir en una situación de abandono del menor para ser insertado en una familia que se ocupe de su cuidado, educación y manutención. La custodia sirve para proporcionar ayuda y apoyo a un menor que no tiene un ambiente familiar adecuado para el crecimiento y, por lo tanto, se confía a un familiar o a otra familia.

INAS



Las oficinas de **los Patronatos** ofrecen asistencia y protección a los trabajadores, jubilados y en general a todos los ciudadanos en territorio nacional, incluidos los extranjeros, en la gestión de expedientes y en el conocimiento y ejercicio de sus derechos.

EL PATRONATO OFRECE INFORMACIÓN, ASISTENCIA Y ASESORAMIENTO SOBRE:

- pensiones; • accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; • discapacidad e invalidez;
- ayudas a la renta: subsidios familiares, desempleo, maternidad; • inmigración: solicitud y renovación de permisos de residencia.

La mayoría de los servicios ofrecidos por el Patronato es gratuita.

Proyecto co-financiado por



Contenidos elaborados en el marco del proyecto
"Engaging Pakistani Diaspora in Italy
for promoting Decent Work in Pakistan"



Se agradece al Fondo de beneficencia y obras sociales y culturales de Intesa San Paolo