

CÓMO LEER LA NÓMINA

La nómina es un documento que el empresario entrega al trabajador y que muestra su salario por un periodo concreto de trabajo.

Generalmente, cada mes el empresario te entrega una nómina con tus datos personales y la firma de la empresa.

¿CUÁLES SON LOS ELEMENTOS DE LA NÓMINA?

[illegible]

El encabezamiento contiene tus datos personales (nombre, apellidos, edad, etc.), tu grado y el período al que se refiere.

En la parte central, la nómina contiene cuatro grupos de elementos:

A) REMUNERACIÓN (SUELDO):

- **directa***: parte del salario vinculada a su actividad laboral efectiva;
- **indirecta**: parte del salario reconocida por ley en caso de acontecimientos particulares (por ejemplo, enfermedad; accidente; maternidad) o por negociación colectiva (por ejemplo, decimotercer mes de salario);
- **diferida**: parte de la remuneración pagada por el empresario que el trabajador recibe al final de la relación laboral (indemnización por despido).

B) ASIGNACIÓN FAMILIAR

C) RETENCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y ASISTENCIA SOCIAL

D) DEDUCCIONES FISCALES

En la parte final de tu nómina encontrarás tu salario bruto, las retenciones y el salario neto (la paga que recibes).

* REMUNERACIÓN DIRECTA

Se compone de estos elementos:

- **salario base** (o mínimo contractual): salario mínimo fijado por la negociación colectiva para cada nivel de empleo;
- **supermínimo**: parte del salario pactada - por acuerdo individual o a través de la negociación colectiva - con el empresario;
- **escalones de antigüedad**: una parte de su salario está vinculada al número de años que lleva en la misma empresa con la misma cualificación;
- **trabajo a destajo**: parte de la remuneración vinculada a la cantidad de producto producido por el trabajador individual o por un grupo de trabajadores;
- **compensación por horas extraordinarias, trabajo nocturno o en festivo**: aumento del salario base si ha hecho horas extraordinarias, ha trabajado de noche o en festivo;
- **premio de producción**: cantidad establecida por negociación colectiva, que depende de los niveles de producción de la empresa y se abona a todo el personal.

CURRE QUE LA NÓMINA PUEDE CONTENER ERRORES

Los sindicatos, para proteger a los trabajadores, ponen a su disposición oficinas para que comprueben su nómina y, en su caso, recuperen la paga que no hayan percibido por estos errores.

¿A QUIÉN RECURRIR?



LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES son asociaciones que representan y defienden los intereses de los trabajadores

Puedes dirigirte al sindicato para:

- solicitar información, también de forma anónima, sobre tus derechos: contrato, jornada laboral, permisos y vacaciones, consulta de la nómina, salud y seguridad, etc.
- recibir asistencia jurídica para reclamar tus derechos.

Además, a través de los servicios promovidos por el Sindicato, puedes obtener:

- Asistencia fiscal en los **CAF**.
- Asistencia en materia de accidentes, enfermedades profesionales, pensiones, desempleo, etc. en los **Patronatos**.

El pago en efectivo es ilegal.

Las formas legales de pago son: transferencia bancaria a una cuenta corriente con código IBAN indicado por el trabajador; por banco o giro bancario.

En particular, según el artículo 36 de la Constitución italiana, TIENES DERECHO a percibir una remuneración proporcionada a la cantidad y calidad de tu trabajo y suficiente para garantizarte a ti y a tu familia una existencia libre y digna.

GLOSARIO



- **Convenio Colectivo Nacional de Trabajo (CCNL)**: es un tipo de contrato laboral basado en un acuerdo nacional entre organizaciones de trabajadores, sindicatos y empresarios. Es importante saber en qué sector opera la empresa para la que trabajas, ya que cada sector tiene su propio convenio colectivo al que deben acogerse los trabajadores (por ejemplo, comercio, metal, química, etc.).
- **Trabajo gris**: si tienes un contrato pero los días marcados en tu nómina son menos de los que realmente has trabajado. Si te pagan la mitad por cheque o transferencia bancaria y la otra mitad "en mano" (en efectivo). El salario real no se corresponde con el salario contractual del sindicato.
- **Trabajo no declarado "lavoro nero"**: no tiene contrato y el pago de las horas o días de trabajo es todo "en mano" (en efectivo).

Proyecto co-financiado por



Contenidos elaborados en el marco del proyecto
"Engaging Pakistani Diaspora in Italy
for promoting Decent Work in Pakistan"



International
Labour
Organization

Se agradece al Fondo de beneficencia y obras sociales y culturales de Intesa San Paolo