

EL CONTRATO DE TRABAJO SUBORDINADO

El contrato es el documento principal que establece las condiciones de cualquier actividad laboral y adopta la forma de la Carta de Contratación.

En el contrato se describen las condiciones económicas y las normas que rigen la relación laboral.

LA LEY PREVÉ ALGUNOS ELEMENTOS QUE DEBEN ESTAR SIEMPRE PRESENTES EN LOS CONTRATOS

LETTERA DI ASSUNZIONE CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice copia, da valere ad ogni effetto di legge, fra le parti:

- **Dati dell'azienda/datore di lavoro**
- **Dati del lavoratore**

ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 e dell'art. 4 bis, comma 2, D. Lgs. 21 Aprile 2000, n. 181, così come modificato dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 19 Dicembre 2002, n. 297, D.Lgs n. 81/2015

si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1) COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO.

Oggetto del contratto di lavoro è la messa a disposizione delle energie lavorative da parte del Signor/a _____, in regime di collaborazione e di subordinazione con inserimento del prestatore di lavoro nell'organizzazione aziendale dell'imprenditore alle dipendenze e sotto la direzione di quest'ultimo.

Art. 2) ISCRIZIONE A LUL

Il lavoratore viene iscritto al n. _____ del libro unico del lavoro vidimato in uso nell'azienda nei termini e secondo le disposizioni di legge vigenti;

Art. 3) DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO.

Il contratto di lavoro si intende stipulato a **tempo parziale e indeterminato** con inizio della prestazione lavorativa il giorno **01/04/2021**;

Art. 4) LUOGO DI LAVORO

La località di impiego è stabilita in **TORINO (TO)** - _____, ma la ditta si riserva, sin da ora, il diritto di affidare le compiti e/o mansioni anche fuori sede (art.3 D.Lgs.n.81/2015);

Art. 5) OGGETTO DEL CONTRATTO E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il lavoratore sarà inquadrato nella categoria **Y-Impiegato pt.**, con qualifica di **IMPIEGATA AMM.VA** ed inserito nel **LIVELLO 4** livello professionale dell'inquadramento unico previsto dal CCNL applicato al rapporto per essere addetto alle seguenti mansioni: **IMPIEGATA AMM.VA**;

Art. 6) TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico, retributivo e normativo sarà quello previsto per la categoria e la qualifica di appartenenza dall'attuale e vigente C.C.N.L. settore **TERZIARIO CONFCOMMERCIO** nonché dai successivi rinnovi ed integrazioni. Fermi restando i diritti dei vari istituti contrattuali previsti dal CCNL applicato, tutto sarà riproporzionato alla ridotta prestazione lavorativa, sia nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal suindicato CCNL per i dipendenti a tempo parziale.

Art. 7) ORARIO DI LAVORO.

L'orario di lavoro, che è a tempo parziale, è fissato in **20,00** distribuite nel seguente modo:

Giorno	Dalle Ore	Alle Ore	Dalle Ore	Alle Ore
Lunedì	09,00	13,00		
Martedì	09,00	13,00		
Mercoledì	09,00	13,00		
Giovedì	09,00	13,00		
Venerdì	09,00	13,00		
Sabato				
Domenica				

FAC-SIMILE

El contrato de trabajo debe ser firmado por ambas partes (empleador y trabajador) en dos copias: una para el trabajador y otra para el empresario.



IDENTIDAD DE LAS PARTES

En la parte superior del contrato se indican:
Razón social (nombre de la empresa), del empleador y dirección del domicilio social o laboral; Apellidos y nombre del empleado y dirección de residencia o domicilio.

FECHA DE INICIO Y DURACIÓN

Siempre debe indicarse la fecha de inicio de la relación laboral. Si la relación es de duración determinada, también debe indicarse la fecha de finalización. En caso de contratación para sustituir a otro trabajador ausente por enfermedad, accidente, maternidad o vacaciones, el contrato deberá indicar:

Duración: hasta la reincorporación al servicio del empleado..... y no más tarde del día

LUGAR DE TRABAJO

En la parte relacionada con el lugar de trabajo, el contrato podría simplemente indicar el lugar de trabajo y "cualquier otro lugar que la Compañía se reserva para comunicar".

TIEMPO DE TRABAJO

El contrato podrá incluir también la indicación de los horarios y de los días de trabajo. El contrato podría añadir que en cualquier caso el horario de trabajo es definido por la dirección y por lo tanto puede sufrir variaciones por exigencias organizativas y/o productivas.

FUNCIONES, CATEGORÍA, CLASIFICACIÓN Y NIVEL

LA TAREA es la actividad que el trabajador deberá realizar. Ejemplo: mantenedor mecánico/contable, etc.

LA CATEGORÍA: según las tareas realizadas, la ley italiana prevé cuatro categorías: obrero, empleado, cuadro, dirigente.

LA CLASIFICACIÓN Y EL NIVEL definen en cambio la paga y las normas (p. ej., plazos de preaviso por despido o dimisión) en base al Convenio Colectivo Nacional de Trabajo (CCNL).

Si no se hace referencia al CCNL, se indicará en el contrato:

- incremento del salario bruto;
- la duración del período de prueba;
- duración de las vacaciones;
- el horario de trabajo;
- plazo de preaviso en caso de despido o dimisión.

CLÁUSULAS FINALES

Por todo lo que no está escrito en el contrato, se hace referencia a las leyes, a los Convenios Colectivos Nacionales de Trabajo - CCNL - y a los acuerdos empresariales.



Proyecto co-financiado por



Contenidos elaborados en el marco del proyecto
"Engaging Pakistani Diaspora in Italy
for promoting Decent Work in Pakistan"



International
Labour
Organization

Se agradece al Fondo de beneficencia y obras sociales y culturales de Intesa San Paolo