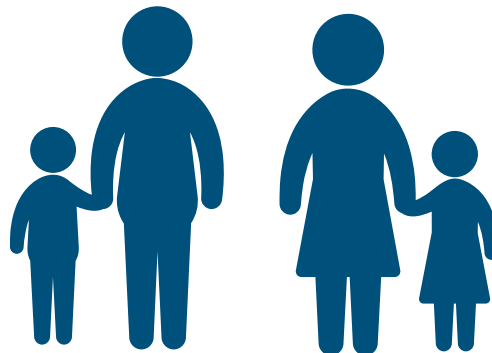


CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ

Pour ceux qui sont sur le point de devenir parents ou qui ont de jeunes enfants, divers types de congés sont prévus.



CONGÉ DE MATERNITÉ

Il s'agit de la période pendant laquelle les femmes enceintes ne peuvent pas travailler :

- au cours des **2 mois précédant** la date prévue de la naissance et jusqu'à la date effective de la naissance
- pendant les **3 mois qui suivent l'accouchement**

La femme peut cesser de travailler, en utilisant son congé de maternité, à partir du mois précédant la date prévue de l'accouchement jusqu'à 4 mois après la naissance de l'enfant, sous réserve de l'accord du médecin.

La demande doit être faite avant le début du 8e mois de grossesse à l'Inps et à l'employeur.

La femme peut également décider de travailler pendant toute la période précédant l'accouchement et de rester à la maison pendant 5 mois après l'accouchement à condition que le médecin soit d'accord.

Pendant la période du congé de maternité obligatoire, la femme a droit à une allocation de 80 % de son salaire.

CONGÉ DE PATERNITÉ

Le père a droit à un congé de paternité en cas de :

- décès ou maladie grave de la mère ;
- abandon de l'enfant par la mère ;
- garde exclusive de l'enfant par le père.

En outre, le père salarié a le droit d'utiliser, au cours des 5 premiers mois de l'enfant :

- **un congé obligatoire de 10 jours** ouvrables à l'occasion de la naissance de l'enfant ;
- **un congé facultatif d'un jour**, comme alternative à la mère qui travaille.

Ces deux congés sont rémunérés à 100 %. Une demande doit être faite à l'employeur au moins 15 jours à l'avance.

LES REPOS QUOTIDIENS DE LA MÈRE

Pendant la première année de vie de l'enfant, la mère qui travaille a droit à :

- 2 heures de repos par jour ;

ou

- 1 heure de repos par jour, si le temps de travail quotidien est inférieur à 6 heures.



REPOS QUOTIDIEN DU PÈRE

Ils sont accordés au père qui travaille :

- si les enfants sont confiés à la seule garde du père ;
- comme alternative à la mère salariée qui ne les utilise pas ;
- si la mère n'est pas salariée ou ne travaille pas ;
- en cas de décès ou de maladie grave de la mère ;
- En cas de naissances multiples, les périodes de repos quotidien sont doublées et les heures supplémentaires peuvent également être utilisées par le père.

Les périodes de repos sont considérées comme des heures de travail aux fins de la durée du travail et de la rémunération.

CONGÉ POUR MALADIE DE L'ENFANT

Les parents ont le droit de ne pas travailler en alternance pendant la maladie de chaque enfant jusqu'à l'âge de 3 ans, sans aucune limite.

Pour la maladie de chaque enfant âgé de 3 à 8 ans, chaque parent a le droit de prendre 5 jours ouvrables de congé par an. Si l'enfant présente un handicap grave, un congé spécifique est prévu. Le congé ne donne droit à aucune indemnité économique.

Pour plus d'informations et pour demander un congé ou une permission, vous pouvez contacter le service de patronage le plus proche.

CONGÉ PARENTAL

Pendant les 12 premières années de la vie d'un enfant, chaque parent peut demander un congé parental. Pour chaque enfant, la limite totale du congé utilisé par les deux parents est de 10 mois (ou 11 sous certaines conditions).

IL PEUT ÊTRE ACCORDÉ :

- la mère qui travaille, après la période de congé de maternité, pour une période continue ou fractionnée ne dépassant pas 6 mois ;
- le père travailleur, à partir de la naissance de l'enfant, pendant une période continue ou fractionnée ne dépassant pas 6 mois (7 mois sous certaines conditions) ;
- dans le cas d'un parent isolé, pour une période continue ou fractionnée ne dépassant pas 10 mois.

Le congé parental peut également être demandé par les parents en même temps.

Les périodes de congé parental non utilisées par un parent ne peuvent pas être utilisées par l'autre.

La période de congé doit être communiquée à l'employeur au moins 5 jours à l'avance et à l'Inps avant le début de l'absence.

Pendant la période du congé parental, les travailleurs ont droit à :

- une allocation égale à 30 % du salaire, pour une période totale maximale entre les parents de 6 mois jusqu'au 6e anniversaire de l'enfant ;
- aucune allocation pour les périodes de congé parental prises après la 8e année de vie de l'enfant et jusqu'à la 12^e.

CONGÉ DE MARIAGE

Il s'agit d'une interruption de travail de 15 jours qui ne peut être demandée que lors d'un mariage.

Tous les employés à durée déterminée et indéterminée y ont droit.

N'y ont pas le droit :

- les travailleurs qui ont été employés pendant moins d'une semaine ;
- les travailleurs en période d'essai ;
- ceux qui se marient uniquement lors d'une cérémonie religieuse, sans validité civile ;
- ceux qui ne résident pas en Italie.

QUI CONTACTER ?



PATRONAT

LE PATRONAT FOURNIT INFORMATION, CONSEIL ET ASSISTANCE SUR :

- Retraites ;
- Accidents du travail et maladies professionnelles ;
- Invalidité et handicap ;
- Aide sociales: allocations familiales, chômage, congé maternité ;
- Immigration : demande et renouvellement d'une carte de séjour.

La plupart des services offerts par le Patronat est gratuit.



Projet cofinancé par



Contenu développé dans le cadre du projet
«Engaging Pakistani Diaspora in Italy for
promoting Decent Work in Pakistan»



International
Labour
Organization

Grâce au Fond caritatif et d'œuvres sociales et culturelles de Intesa Sanpaolo