

# CONGÉS ET ABSENCES POUR RAISONS DE SANTÉ

**Vous devez vous absenter du travail pour des raisons de santé ou pour aider un membre de votre famille souffrant d'un handicap ?**

**Voici les types de congés et absences disponibles.**



Les salariés du secteur public et du secteur privé ayant un contrat à durée indéterminée ou déterminée ont droit à des congés et à des absences.

Le congé est accordé à condition que la personne gravement handicapée ne soit pas en soins hospitaliers à plein temps ou dans une structure similaire ou, en cas d'hospitalisation, uniquement dans des situations particulières.

**Les possibilités pour s'absenter du travail concernent**

- es parents (y compris les parents nourriciers ou adoptifs) ayant des enfants gravement handicapés ;
- la famille de personnes gravement handicapées ;
- es travailleurs handicapés.

## ABSENCES POUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Les travailleurs employés dans le secteur public ou privé, y compris à titre temporaire, peuvent demander :

- un congé horaire de 2 heures par jour, à temps de travail égal ou supérieur à 6 heures, 1 heure si moins de 6 heures ;
- un congé mensuel, en remplacement du congé horaire, de trois jours.

## ABSENCES ET CONGÉS POUR LES TRAVAILLEURS S'OCCUPANT DE MEMBRES HANDICAPÉS DE LEUR FAMILLE

### CONGÉS JOURNALIERS CONFORMÉMENT À LA LOI 104

Un employé qui assiste un membre de sa famille gravement handicapé a droit à 3 jours de congé par mois.

Le congé journalier prévu par la loi 104 est toujours payé.

Afin d'aider un enfant gravement handicapé, le congé journalier prévu par la loi 104 est accordé aux deux parents, y compris les parents adoptifs, qui peuvent l'utiliser de manière alternative.

En revanche, pour aider tout autre membre de la famille gravement handicapé, le congé est accordé à un seul employé.

Si le travailleur doit s'occuper de plus d'une personne gravement handicapée, il peut obtenir un congé pour chacune des personnes handicapées dont il s'occupe.

## CONGÉ EXTRAORDINAIRE POUR ASSISTER DES PERSONNES GRAVEMENT HANDICAPÉES

Il peut être demandé pour aider les personnes gravement handicapées pendant une durée totale maximale de 2 ans, pour chaque personne aidée.

Personnes qui peuvent le demander :

- le conjoint cohabitant d'une personne gravement handicapée
- Au cas où le conjoint ne serait pas en mesure de s'en occuper :
- le père ou la mère, y compris les parents adoptifs
  - un des enfants cohabitants
  - l'un des frères et sœurs ou un membre de la famille

Le travailleur a le droit d'utiliser le congé dans les 60 jours suivant la demande, de manière continue ou séparée.

Pendant le congé, le travailleur ne peut effectuer aucun travail. Le travailleur a droit à une indemnité correspondant à son dernier salaire.

## DEMANDE DE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL

Dans certains cas particuliers, les travailleurs qui demandent un travail à temps partiel pour s'occuper de membres handicapés de leur famille ont la priorité pour transformer leur contrat de travail de temps plein en contrat à temps partiel.

## EXEMPTION DU TRAVAIL DE NUIT

Le travailleur qui a une personne handicapée à charge n'est pas obligé de travailler la nuit (à partir

de minuit jusqu'à 6 heures du matin). La demande de dérogation au travail de nuit doit être présentée par écrit à l'employeur au plus tard 24 heures avant le début prévu du poste de travail.

## INTERDICTION DE TRANSFERT

La loi 104 stipule que le travailleur qui assiste un membre de sa famille gravement handicapé doit donner son consentement pour être transféré vers un autre lieu, sinon le transfert est interdit.

## ASSISTANCE AUX ENFANTS GRAVEMENT HANDICAPÉS

Les parents salariés, y compris les parents adoptifs ou nourriciers, ayant des enfants gravement handicapés peuvent s'absenter du travail grâce à certains types de congés.

### ENFANTS GRAVEMENT HANDICAPÉS JUSQU'À L'ÂGE DE 3 ANS: absence journalière d'une heure pour les parents

Les parents qui travaillent au moins 6 heures peuvent utiliser 2 heures de congé horaire quotidien, ou 1 heure s'ils travaillent moins de 6 heures.

Si les deux parents sont salariés, le congé journalier horaire peut être utilisé soit par la mère, soit par le père.

Le travailleur a droit à une indemnité de 100 % du salaire.

### ENFANTS GRAVEMENT HANDICAPÉS JUSQU'À L'ÂGE DE 12 ANS: prolongation du congé parental

La mère qui travaille ou, alternativement, le père qui travaille d'un enfant gravement handicapé a droit à une prolongation du congé parental jusqu'au 12<sup>e</sup> anniversaire de l'enfant si celui-ci n'est pas pris en charge à plein temps dans une institution spécialisée, sauf si la présence du parent n'est pas requise.

La prolongation du congé parental peut commencer après la fin du congé parental ordinaire et être utilisé par les parents, soit de manière continue, soit séparément, pendant une période totale ne dépassant pas 3 ans.

Pendant la durée du congé, le travailleur a droit à une indemnité journalière de 30 % du salaire, sauf si la convention collective prévoit un traitement plus favorable.

## PATRONAT



LE PATRONAT FOURNIT INFORMATION, CONSEIL ET ASSISTANCE SUR :

- Retraites ;
- Accidents du travail et maladies professionnelles ;
- Invalidité et handicap ;
- Aide sociales: allocations familiales, chômage, congé maternité ;
- Immigration: demande et renouvellement d'une carte de séjour.

La plupart des services offerts par le Patronat est gratuit.

## CONGÉS PAYÉS ET NON PAYÉS POUR DES ÉVÉNEMENTS OU DES SITUATIONS PARTICULIÈRES

Le salarié a le droit de bénéficier d'un congé payé de trois jours ouvrables par an ou d'obtenir une réduction du temps de travail en cas de décès ou de maladie grave du mari/femme, membre de la famille ou partenaire.

Les employés du secteur public ou privé peuvent demander à bénéficier, pour des raisons familiales graves, d'un congé, continu ou séparé, ne dépassant pas deux ans.

Pendant le congé, le travailleur conserve son emploi, n'a pas droit à une rémunération et ne peut effectuer aucun type de travail.

Pour plus d'informations et pour connaître les modalités de demande de congé ou d'absence, vous pouvez demander l'aide d'un service de patronage à proximité.

## GLOSSAIRE



- **Congé parental:** une période facultative de congé accordée aux parents pour s'occuper de leurs enfants pendant les 12 premières années de leur vie. Il s'adresse aux employés féminins et masculins.
- **Parents d'accueil et parents adoptifs:** l'adoption permet d'intervenir dans la situation d'abandon d'un enfant pour le placer dans une famille qui lui assure soins, éducation et entretien. Le placement en famille d'accueil sert à fournir de l'aide et du soutien à un enfant qui n'a aucun environnement familial approprié pour grandir et est ensuite confié à un parent ou à une autre.

Projet cofinancé par



Contenu développé dans le cadre du projet  
«Engaging Pakistani Diaspora in Italy for  
promoting Decent Work in Pakistan»



International  
Labour  
Organization

Grâce au Fond caritatif et d'œuvres sociales et culturelles de Intesa Sanpaolo