

LE CONTRAT DE TRAVAIL SALARIÉ

Le contrat est le principal document établissant les conditions de toute activité professionnelle et prend la forme de la lettre d'engagement.

Le contrat décrit les conditions économiques et les règles qui régissent la relation de travail.

LA LOI PRÉVOIT CERTAINS ÉLÉMENTS QUI DOIVENT TOUJOURS ÊTRE PRÉSENTS DANS LES CONTRATS.

LETTERA DI ASSUNZIONE CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice copia, da valere ad ogni effetto di legge, fra le parti:

- **Dati dell'azienda/datore di lavoro**
- **Dati del lavoratore**

ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 e dell'art. 4 bis, comma 2, D. Lgs. 21 Aprile 2000, n. 181, così come modificato dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 19 Dicembre 2002, n. 297, D.Lgs n. 81/2015

si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1) COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO.

Oggetto del contratto di lavoro è la messa a disposizione delle energie lavorative da parte del Signor/a _____, in regime di collaborazione e di subordinazione con inserimento del prestatore di lavoro nell'organizzazione aziendale dell'imprenditore alle dipendenze e sotto la direzione di quest'ultimo.

Art. 2) ISCRIZIONE A LUL

Il lavoratore viene iscritto al n. _____ del libro unico del lavoro vidimato in uso nell'azienda nei termini e secondo le disposizioni di legge vigenti;

Art. 3) DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO.

Il contratto di lavoro si intende stipulato a **tempo parziale e indeterminato** con inizio della prestazione lavorativa il giorno **01/04/2021**;

Art. 4) LUOGO DI LAVORO

La località di impiego è stabilita in **TORINO (TO)** - _____, ma la ditta si riserva, sin da ora, il diritto di affidare le compiti e/o mansioni anche fuori sede (art.3 D.Lgs.n.81/2015);

Art. 5) OGGETTO DEL CONTRATTO E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il lavoratore sarà inquadrato nella categoria **Y-Impiegato pt.**, con qualifica di **IMPIEGATA AMM.VA** ed inserito nel **LIVELLO 4** livello professionale dell'inquadramento unico previsto dal CCNL applicato al rapporto per essere addetto alle seguenti mansioni: **IMPIEGATA AMM.VA**;

Art. 6) TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico, retributivo e normativo sarà quello previsto per la categoria e la qualifica di appartenenza dall'attuale e vigente C.C.N.L. settore **TERZIARIO CONFCOMMERCIO** nonché dai successivi rinnovi ed integrazioni. Fermi restando i diritti dei vari istituti contrattuali previsti dal CCNL applicato, tutto sarà riproporzionato alla ridotta prestazione lavorativa, sia nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal suindicato CCNL per i dipendenti a tempo parziale.

Art. 7) ORARIO DI LAVORO.

L'orario di lavoro, che è a tempo parziale, è fissato in **20,00** distribuite nel seguente modo:

Giorno	Dalle Ore	Alle Ore	Dalle Ore	Alle Ore
Lunedì	09,00	13,00		
Martedì	09,00	13,00		
Mercoledì	09,00	13,00		
Giovedì	09,00	13,00		
Venerdì	09,00	13,00		
Sabato				
Domenica				

FAC-SIMILE

Le contrat de travail doit être signé par les deux parties
(employeur et employé) en **deux exemplaires**:
un pour l'employé et un pour l'employeur.



IDENTITÉ DES PARTIES

La partie supérieure du contrat indique: Raison sociale (nom de l'entreprise) de l'employeur et adresse du siège social ou de l'établissement. Nom et prénom du salarié et son adresse de résidence ou domicile.

DATE DE DÉBUT ET DURÉE

La date de début de l'emploi doit toujours être indiquée. Si la relation est à durée déterminée, la date à laquelle elle prend fin doit également être indiquée.

Si le recrutement a lieu pour remplacer un autre travailleur absent pour cause de maladie, d'accident, de congé de maternité ou de vacances, le contrat doit préciser ce qui suit :

Durée: jusqu'au retour au travail du salarié absent _____ pendant _____ et en tout cas au plus tard le _____.

La loi prévoit certains éléments qui doivent toujours être présents dans les contrats.

Le contrat de travail doit être signé par les deux parties (employeur et employé) en deux exemplaires : un pour l'employé et un pour l'employeur.

LIEU DE TRAVAIL

Dans la partie concernant le lieu de travail, le contrat peut simplement indiquer le lieu de travail et « tout autre lieu que l'entreprise se réserve le droit de communiquer ».

HEURES DE TRAVAIL

Le contrat peut indiquer également les heures et les jours de travail. Le contrat pourrait ajouter qu'en tout état de cause, le temps de travail est défini par la direction et l'employeur et peut donc faire l'objet de modifications en raison d'exigences organisationnelles et/ou de production.

TÂCHE, CATÉGORIE, CLASSIFICATION ET NIVEAU

LA TÂCHE est l'activité à réaliser par le travailleur. Exemple : ouvrier d'entretien mécanique/comptable, etc.

LA CATÉGORIE : en fonction des fonctions exercées, la loi italienne prévoit quatre catégories : ouvrier, employé, cadre, dirigeant.

LA CLASSIFICATION ET LE NIVEAU définissent la rémunération et les règlements (par exemple, les délais de préavis en cas de licenciement ou de démission) selon la convention collective nationale de travail (CCNL).

Si la référence au CCNL est absente, les informations suivantes doivent être indiquées dans le contrat :

- le salaire brut ;
- la durée de la période d'essai ;
- la durée des vacances ;
- les heures de travail ;
- ou les conditions de démission.

CLAUSES FINALES

Pour tout ce qui n'est pas écrit dans le contrat, il est fait référence aux lois, aux conventions collectives nationales de travail - CCNL - et aux accords d'entreprise.



Projet cofinancé par



Contenu développé dans le cadre du projet
«Engaging Pakistani Diaspora in Italy for
promoting Decent Work in Pakistan»



International
Labour
Organization

Grâce au Fond caritatif et d'œuvres sociales et culturelles de Intesa Sanpaolo