

PERMISOS DE ESTANCIA POR TRABAJO DE TEMPORADA

La entrada en Italia para trabajos de temporada solo está prevista para algunos sectores: agricultura y turismo-hostelería (hoteles, restaurantes, bares, etc.).



El permiso de trabajo de temporada podrá tener una vigencia máxima de 9 meses, por lo que podrá ser expedido o prorrogado únicamente hasta este período máximo.

El permiso, la autorización necesaria para ingresar a Italia para trabajar, lo pide tu futuro empleador y se expide en función de las cuotas de entrada definidas por el Decreto de Flujo (Decreto Flussi).

DECRETO DE FLUJOS

Cada año, el gobierno italiano puede establecer el número máximo ("cuotas de entrada") para ciudadanos extranjeros no europeos que pueden ingresar a Italia por trabajo por cuenta ajena, por cuenta propia y de temporada, a través del "Decreto Flussi". En general, establecen la fecha y hora a partir de cuando es posible enviar las solicitudes, las cuales se evalúan según su orden de llegada.

CON EL PERMISO DE ESTANCIA POR TRABAJO DE TEMPORADA TIENES DERECHO A:

- seguro contra accidentes de trabajo y enfermedades profesionales;
- seguro contra enfermedades;
- seguro de maternidad;
- seguro obligatorio en caso de invalidez, vejez o, en caso de muerte, para beneficiar a sus familiares dependientes (familia sobreviviente).

NO tienes derecho al subsidio por desempleo.

QUE SABER

- Es posible entrar en Italia incluso con un contrato a tiempo parcial (al menos 20 horas por semana en promedio).
- Al año siguiente, tendrás derecho preferente a volver a entrar en Italia con un nuevo contrato.
- Si has obtenido el permiso de trabajo de temporada, al menos una vez en los cinco años anteriores, podrás solicitar el permiso de trabajo de temporada plurianual que tiene una vigencia de hasta tres años.
- Con permiso plurianual para trabajadores de temporada:
 - al año siguiente, podrás ingresar a Italia incluso si el Decreto de Flujos no ha sido publicado;
 - al año siguiente, la solicitud de contratación también puede ser hecha por un empleador diferente;
 - en cada caso, siempre se requerirá su visa de entrada.

Después de al menos tres meses de trabajo de temporada, si tienes una oferta de trabajo a plazo fijo o permanente como trabajador asalariado, puedes solicitar la conversión del permiso para poder trabajar por cuenta ajena.

LA APLICACIÓN DEBE:

- encajar dentro de las cuotas dedicadas de conversión establecidas anualmente por el Decreto de Flujo;
- presentarse en línea en el Mostrador Unificado de Inmigración (Sportello unico per l'immigrazione - SUI) antes de la fecha de vencimiento indicada por el Decreto;
- presentarse antes de la expiración del permiso de estancia de temporada.

Una vez en Italia, en un plazo de 48 horas, debes presentarte en la comisaría para comunicar tu presencia y el lugar donde te encuentras alojado y, en un plazo de 8 días, debes firmar el Contrato de Estancia con tu empleador en la Ventanilla Unificada de Inmigración. (Sportello Unico per l'Immigrazione). Tu empleador debe pagar las contribuciones correspondientes al instituto italiano de seguridad social (INPS). Si tu país de origen ha firmado un convenio con Italia, las cotizaciones que hayas pagado en Italia también pueden ser válidas en tu país de origen.

PROCEDIMIENTO PARA LA OBTENCIÓN DEL PERMISO DE TRABAJO DE TEMPORADA

1. Tu futuro empleador, ya sea italiano o extranjero legalmente residente en Italia, envía la solicitud de autorización para contratarte en línea. Los Decretos de Flujos generalmente establecen una fecha y hora a partir de la cual se pueden enviar las solicitudes.
2. Si la solicitud se ajusta a los cupos, se cita al empleador a la Mesa Única de Migración (SUI) para presentar los documentos. Si la solicitud será aceptada, se te entregará la autorización (permiso) de ingreso.
3. El empleador te envía el permiso con el que, junto con tu pasaporte, puedes solicitar el visado para entrar en Italia.
4. Una vez que estés en Italia, debes comunicar dónde estás alojado (comunicación de hospitalidad) dentro de las 48 horas a la estación de policía y debe comunicarte con el SUI en la prefectura dentro de los 8 días para firmar el Contrato de Estancia con tu empleador y enviar la solicitud de autorización de estancia por trabajo de temporada.

CONTRATO DE ESTANCIA Se trata de un contrato entre un empleador y un trabajador extranjero con el que el empleador garantiza que tendrá a tu disposición una vivienda adecuada y que, en caso de tu expulsión, se comprometerá a pagar tus gastos de viaje.

El contrato de estancia no sustituye al contrato de trabajo, pero es necesario para obtener el permiso de estancia para trabajar en virtud de un contrato de trabajo.

Recuerda: siempre conserva tus documentos de trabajo italianos (contrato de estancia, contrato de trabajo, recibos de pago, etc.).



A QUIÉN CONTACTAR

i

PARA OBTENER EL PERMISO:

tu empleador debe completar el trámite en línea con su SPID (número de Identidad Digital Pública) por sí mismo o solicitar asistencia al **Patronato**.

SI HAS OBTENIDO EL PERMISO Y TE ENCUENTRAS EN ITALIA,

pero tus empleadores ya no están dispuestos a contratarte, puedes comunicarte con el sindicato. Dependiendo de los casos, puedes obtener un permiso de residencia "en espera de empleo".

PATRONATO

Las oficinas de los **Patronatos** ofrecen asistencia y protección a los trabajadores, jubilados y en general a todos los ciudadanos en territorio nacional, incluidos los extranjeros, en la gestión de expedientes y en el conocimiento y ejercicio de sus derechos.

EL PATRONATO OFRECE INFORMACIÓN, ASISTENCIA Y ASESORAMIENTO SOBRE:

- pensiones;
- accidentes de trabajo y enfermedades profesionales;
- discapacidad e invalidez;
- ayudas a la renta: subsidios familiares, desempleo, maternidad;
- inmigración: solicitud y renovación de permisos de residencia.

La mayoría de los servicios ofrecidos por el Patronato es gratuita.

Progetto cofinanziato da



Contenuti elaborati all'interno del progetto
"Engaging Pakistani Diaspora in Italy
for promoting Decent Work in Pakistan"



International
Labour
Organization

Si ringrazia il Fondo di Beneficenza ed opere di carattere sociale e culturale di Intesa Sanpaolo