

HOW TO READ YOUR PAY SLIP

The pay slip is a document that the employer provides to the employee and which shows his pay for a specific period of work.

Generally, every month the employer gives you a pay slip showing your personal data

WHAT ARE THE ELEMENTS OF THE PAY SLIP?

CODICE AZIENDA		NOME COGNOME		<small>INTELLIGIBILITÀ ALLA VISIONE</small> INAIL	
INDIRIZZO:				Aut. del: _____ N° _____ Sede _____ Espresso il: _____ Ora: _____ <small>PERCORSO DI INFORMATICA</small> SELEZIONA MESE _____ _____	
CODICE FISCALE		POSIZIONE N°5		P.A.T. BASE	
UNITÀ LOCALE		C.d.c.: _____ Rip. B: _____ T.Costo: _____ Rip. A: _____ Rip. A: _____			
Indirizzo di provenienza		Indirizzo di provenienza		Indirizzo di provenienza	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita		Data di nascita		Data di nascita	
Data di nascita					

The header contains your personal data (name, surname, age, etc.), your level of employment and the period to which it refers.

In the central part, the pay slip contains 4 groups of items:

A) SALARY (PAY):

- **direct***: part of the salary linked to your concrete work activity;
- **indirect**: part of the salary recognized by law for particular events (eg illness; accident; maternity) or by collective bargaining (eg 13th month salary);
- **deferred**: part of the salary set aside by the employer that the employee receives at the end of the employment relationship (severance pay).

B) ALLOWANCE FOR THE FAMILY NUCLEUS

C) SOCIAL SECURITY AND WELFARE DEDUCTIONS;

D) WITHHOLDINGS TAX.

At the bottom of the pay slip is your gross salary, deductions and net salary (the pay you receive)

* DIRECT SALARY

salary is made up of these elements:

- **basic pay (or contractual minimum):** minimum remuneration set by collective bargaining for each level of employment;
- **superminimo:** part of the salary agreed - with an individual agreement or through collective bargaining - with the employer
- **scatti di anzianità:** part of the salary is linked to the number of years you spend in the same company holding the same qualification;
- **piecework:** part of the salary linked to the quantity of product produced by the individual worker or by a group of workers;
- **compensation for overtime, night work or public holidays:** increase in basic pay if you worked overtime, worked at night or on a public holiday;
- **production bonus:** amount established by collective bargaining, which depends on the company's production levels and which is paid to all personnel

IT HAPPENS THAT THE PAY SLIP MAY CONTAIN ERRORS

In order to protect workers, the trade union organizations put offices at your disposal to check your payroll and to possibly recover the salary you did not receive due to these errors.

WHO CONTACT:



WORKER TRADE UNIONS

These are associations that represent and defend the rights of workers.

You may contact your **trade union** to:

- Ask for information about your rights: contract, working hours, leave, holidays, pay slip, occupational health and safety, etc.
- Receive legal assistance if your employer breaches your contract.

Through services promoted by the trade union, you may also obtain:

- Tax assistance at tax centres (CAFs)
- Assistance regarding injuries, occupational illnesses, pensions, unemployment, etc. **at Patronage.**

! Cash payment is illegal.

The legal forms of payment are: bank transfer to current account with IBAN code indicated by the worker; by bank check or draft.

In particular, according to article 36 of the Italian Constitution, **YOU HAVE THE RIGHT** to receive a remuneration proportionate to the quantity and quality of your work and sufficient to ensure a free and dignified existence for you and your family

GLOSSARY



- **National Collective Bargaining Agreement- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL):** is a type of labor contract based on a national agreement between employee organizations, trade unions and employers. Each sector is governed by its own collective agreement to which workers must refer (for example Commerce, Metalworking, Chemistry, etc.).
- **Grey labour:** If you have a contract but the days marked in the pay slip are less than the ones you actually worked. If the payment is made half by check or bank transfer and half in cash. The real pay does not correspond to the union contractual pay.
- **Undeclared work:** You don't have a contract and the payment of the working hours or days is all in cash.

Project co funded by



Contents developed within the project
"Engaging Pakistani Diaspora in Italy for
promoting Decent Work in Pakistan"



ANOLF Piemonte thanks "Fondo di Beneficenza ed opere di carattere sociale e culturale" - Intesa Sanpaolo