

THE EMPLOYMENT CONTRACT

The contract is the main document that establishes the conditions of any work and takes the form of a Hiring Letter.

In the contract, the financial conditions and regulations that govern the employment relationship are described.

THE LAW STIPULATES SOME ELEMENTS THAT MUST ALWAYS BE INCLUDED IN THE CONTRACTS

LETTERA DI ASSUNZIONE CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice copia, da valere ad ogni effetto di legge, fra le parti:

- **Dati dell'azienda/datore di lavoro**
- **Dati del lavoratore**

ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 e dell'art. 4 bis, comma 2, D. Lgs. 21 Aprile 2000, n. 181, così come modificato dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 19 Dicembre 2002, n. 297, D.Lgs n. 81/2015

si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1) COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO.

Oggetto del contratto di lavoro è la messa a disposizione delle energie lavorative da parte del Signor/a _____, in regime di collaborazione e di subordinazione con inserimento del prestatore di lavoro nell'organizzazione aziendale dell'imprenditore alle dipendenze e sotto la direzione di quest'ultimo.

Art. 2) ISCRIZIONE A LUL

Il lavoratore viene iscritto al n. _____ del libro unico del lavoro vidimato in uso nell'azienda nei termini e secondo le disposizioni di legge vigenti;

Art. 3) DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO.

Il contratto di lavoro si intende stipulato a **tempo parziale e indeterminato** con inizio della prestazione lavorativa il giorno **01/04/2021**;

Art. 4) LUOGO DI LAVORO

La località di impiego è stabilita in **TORINO (TO)** - _____, ma la ditta si riserva, sin da ora, il diritto di affidare le compiti e/o mansioni anche fuori sede (art.3 D.Lgs.n.81/2015);

Art. 5) OGGETTO DEL CONTRATTO E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il lavoratore sarà inquadrato nella categoria **Y-Impiegato pt.**, con qualifica di **IMPIEGATA AMM.VA** ed inserito nel **LIVELLO 4** livello professionale dell'inquadramento unico previsto dal CCNL applicato al rapporto per essere addetto alle seguenti mansioni: **IMPIEGATA AMM.VA**;

Art. 6) TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico, retributivo e normativo sarà quello previsto per la categoria e la qualifica di appartenenza dall'attuale e vigente C.C.N.L. settore **TERZIARIO CONFCOMMERCIO** nonché dai successivi rinnovi ed integrazioni. Fermi restando i diritti dei vari istituti contrattuali previsti dal CCNL applicato, tutto sarà riproporzionato alla ridotta prestazione lavorativa, sia nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal suindicato CCNL per i dipendenti a tempo parziale.

Art. 7) ORARIO DI LAVORO.

L'orario di lavoro, che è a tempo parziale, è fissato in **20,00** distribuite nel seguente modo:

Giorno	Dalle Ore	Alle Ore	Dalle Ore	Alle Ore
Lunedì	09,00	13,00		
Martedì	09,00	13,00		
Mercoledì	09,00	13,00		
Giovedì	09,00	13,00		
Venerdì	09,00	13,00		
Sabato				
Domenica				

FAC-SIMILE

The employment contract must be signed by both parties (employer and worker) in two copies: one for the worker and one for the employer.



IDENTITY OF THE PARTIES

In the upper part of the contract, the following are identified: Company name of the employer and address of the registered office or work location; Surname and name of the employee and place of residence or home address

START DATE AND LENGTH

The employment relationship start date is always indicated.

If the relationship is fixed-term, the date on which it ends is also indicated.

If a person is being hired to replace another worker who is absent for sickness, injury, maternity leave, or holidays, the contract must include the following:

Length: *until the actual return to service of the employee.....who is absent for and, in any case, not after the day*

WORKPLACE

In the part relating to the workplace, the contract could simply indicate the work location and "any other place that the company reserves the right to communicate".

WORKING HOURS

The contract can also indicate the working hours and days. The contract could add that, in any case, the working hours are defined by company management and may be subject to change.

JOB, CATEGORY, CLASSIFICATION AND LEVEL

THE JOB is the activity that the worker must carry out, for example: maintenance mechanic/accounting personnel, etc.

THE CATEGORY: according to the job performed, Italian law stipulates four categories: worker, office employee, supervisor, and manager.

THE CLASSIFICATION AND THE LEVEL define, on the other hand, the pay and the regulations (for example notice times for dismissal or resignation) based on the National Collective Labour Agreement (C.C.N.L.).

If there is no reference to the C.C.N.L., the contract must indicate:

- the gross pay;
- the length of the trial period;
- the length of holidays;
- the working hours;
- the notice period in the event of dismissal or resignation.

FINAL CLAUSES

For everything not included in the contract, please refer to the law, National Collective Labour Agreements (C.C.N.L.), and company agreements.



Project co funded by



Contents developed within the project
"Engaging Pakistani Diaspora in Italy for
promoting Decent Work in Pakistan"



International
Labour
Organization

ANOLF Piemonte thanks "Fondo di Beneficenza ed opere di carattere sociale e culturale" - Intesa Sanpaolo